

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

15 мая 2014 г.

г. Калининград

Центральный районный суд г.Калининграда в составе: председательствующего судьи Булатовой И.И., при секретаре Арутюнян М.В., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску К..... И.С. к ООО «Диапазон», третье лицо - Государственная инспекция труда в Калининградской области о взыскании задолженности по заработной плате за декабрь 2013 г., компенсации неиспользованного отпуска, компенсации по ст.236 ТК РФ,

УСТАНОВИЛ:

К..... И.С. обратилась в суд, указывая, что на основании заключенного 25.06.2013 г. трудового договора были принята на работу на должность главного бухгалтера ООО «Диапазон» на срок с 25.06.2013 г. по 31.12.2013 г., приказом о приеме на работу ей был установлен оклад в размере ----- руб., пятидневная рабочая неделя и ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней.

По окончании срока действия трудового договора 31.12.2013 г. ответчик заработную плату за декабрь 2013 г., компенсацию неиспользованного отпуска не выплатил. В январе 2014 г. устно обратилась к директору ООО «Диапазон» Толмачеву С.А. за выплатой причитающихся денежных сумм, получила отказ в выплате, принимать документы ответчик отказался.

Просит взыскать с ООО «Диапазон» задолженность по заработной плате за декабрь 2013г. в размере -- ----- руб., компенсацию неиспользованного отпуска за 2013 г. в размере -----. 76 коп., компенсацию за задержку выплаты заработной платы по ст. 236 ТК РФ в размере -----. 79 коп.

В предварительном судебном заседании 14.04.2014 г. и в судебном заседании 23.04.2014 г. К..... И.С. и представитель истицы Золотарев М.Ю., действующий на основании доверенности (л.д.10), поддержали иски требования по изложенным выше основаниям, настаивали на удовлетворении заявленных исковых требований. К..... И.С. пояснила, что не помнит с какой суммы она производила отчисления в ПФ РФ, ФСС РФ за себя как за работника ООО «Диапазон», но это была сумма менее руб.

В судебное заседание 15.05.2014 г. К..... И.С. и ее представитель Золотарев М.Ю. не явились, представили заявление о рассмотрении дела в их отсутствие, указав также, что просят взыскать компенсацию по ст. 236 ТК РФ по день рассмотрения дела судом.

Представитель ООО «Диапазон» директор Толмачев С.А., действующий согласно Устава, пояснил, что при приеме на работу К..... И.С. был установлен оклад согласно трудового договора в размере ----- -- руб., заключенный с истицей трудовой договор не носил срочного характера, К..... И.С. была принята на постоянную работу. Представленный истицей текст трудового договора заполнен ею самостоятельно, подписан им и удостоверен печатью общества по невнимательности, представленный истицей приказ о приеме на работу не содержит его подписи как лица, действующего от имени общества. Заработная плата выплачивалась К..... И.С. за период работы в размере ----- руб., от этой суммы К..... И.С., будучи главным бухгалтером, производила все необходимые отчисления. В конце декабря 2013 г. К..... И.С. перестала выходить на работу, а именно 30 и 31 декабря без разрешения покидала свое рабочее место, с 09.01.2014 г. не появляется на работе, заявление об увольнении не представила, поэтому приглашенными людьми 30.12.2013 г. примерно в 12 час. 00 мин. были составлены акты об отсутствии К..... И.С. на рабочем месте. 30.12.2013 г. К..... И.С. находилась на рабочем месте с 14 час. 00 мин. до 16 час. 20 мин. Розыски К..... И.С. не были успешными, поскольку, как выяснилось позднее, она сменила адрес регистрации и фактического места жительства, однако, работодателя в известность не поставила. По телефону К..... И.С. пояснила, что она уволилась, никаких заявлений и объяснений давать, не намерена. Решение о привлечении К..... И.С. к дисциплинарной ответственности не были приняты. С 09.01.2014 г. обнаружилась пропажа трудовой книжки К..... И.С., трудового договора с К..... И.С., книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним ООО «Диапазон».

Не возражает против того, что К..... И.С. заработная плата за декабрь 2013г. и компенсация неиспользованного отпуска не выплачена до настоящего времени, просит учесть, что они в устном порядке приглашали истицу в рабочее время прийти и получить расчет, на что она ответила отказом. 22.04.2014 г. ей было направлено сообщение о явке и получении задолженности по заработной плате, однако, истица явиться отказалась.

Представитель Государственной инспекции труда в Калининградской области о времени и месте рассмотрения дела извещался надлежащим образом, в судебное заседание не явился, о причине неявки суд в известность не поставил.

Выслушав мнение сторон, изучив находящиеся в деле доказательства и дав им оценку согласно требованиям ст.67 ГПК РФ, суд приходит к следующему.

В силу ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

Исходя из содержания ст.ст. 56 и 57 ТК РФ обязательным условием, подлежащим включению в трудовой договор, является условие об оплате труда, размер заработной платы является одним из

существенных условий трудового договора, следовательно, может подтверждаться только письменными доказательствами.

В соответствии с ч.ч.1,2 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно требованиям абз.5 ч.1 ст.21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В силу абз.7 ч.2 ст.22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 131 ТК РФ предусмотрена выплата заработной платы в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации.

Согласно ч.1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Зарботная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Зарботная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1 ст.68 ТК РФ).

В соответствии со ст. 60 ГПК РФ обстоятельства дела, которые в соответствии с законом должны быть подтверждены определенными средствами доказывания, не могут подтверждаться никакими другими доказательствами (допустимость доказательств).

В обоснование заявленных требований истицей представлен приказ о приеме на работу в ООО «Диапазон» на должность главного бухгалтера с окладом 25 000 руб. без испытательного срока (л.д.5) и трудовой договор о приеме на работу в ООО «Диапазон» на должность главного бухгалтера на срок с 25.06.2013 г. по 31.12.2013 г. с испытательным сроком 3 месяца, установлением должностного оклада в размере 25 000 руб., пятидневной рабочей недели и отпуска продолжительностью 28 рабочих дней (л.д.6-7).

ООО «Диапазон» представлены платежные ведомости на выплату К..... И.С. заработной платы за июнь 2013 г. в размере ----- (л.д.27), а также за июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь 2013 г. в размере по ----- руб. (л.д.29, 31, 33, 35, 37).

Из уведомлений о сумме выплат, начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже К..... И.С. судом установлено, что страховые взносы уплачивались от сумм ежемесячных выплат в размере ----- руб. за период с 01.07.2013 г. и по 30.09.2013 г. и за период с 01.10.2013 по 31.12.2013 г. (л.д.39, 40), за июнь 2013 г. от суммы выплаты ----- (л.д.41).

Из справки 2-НДФЛ следует, что доход К..... И.С. в июне 2013 г. составил ----- руб., за период с июля по декабрь 2013 г. - ----- руб. (л.д.42).

Согласно представленного ООО «Диапазон» приказа о приеме К..... И.С. на работу от 25.06.2013 г. на должность главного бухгалтера размер оклада К..... И.С. установлен в размере ----- руб. (л.д.44).

Из докладной записки исполнительного директора ООО «Диапазон» следует, что трудовые книжки работников ООО «Диапазон», книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним, должны находиться в сейфе главного бухгалтера К..... И.С., которая имеет ключ от сейфа и доступ к его содержимому. 09.01.2014 г. К..... И.С. отсутствовала на работе, ключ от сейфа не передавала. При открытии дубликатом ключа сейфа обнаружено отсутствие книги учета движения трудовых книжек, трудовой книжки К..... И.С. и трудового договора с нею (л.д.54).

Копии представленных стороной ответчика документов вручены К..... И.С. (л.д.62). Учитывая, что своевременная и полная выплата ответчиком заработной платы за период с июня по ноябрь включительно К..... И.С. не оспаривается, представленные суду доказательства о выплате заработной платы ответчиком из расчета ----- руб. истицей не оспорены, доказательств, подтверждающих фактическую выплату заработной платы за указанный период из расчета 25 000 руб. истицей в нарушение требований ч.1 ст. 56 ГПК РФ не представлено.

Доказательств выплаты ООО «Диапазон» истице заработной платы за декабрь 2013 г. и компенсации за неиспользованный отпуск также не представлено.

С учетом установленных обстоятельств суд полагает доводы К..... И.С. о взыскании задолженности по заработной плате за декабрь 2013 г. и компенсации за неиспользованный отпуск обоснованными.

Вместе с тем, при определении размера задолженности суд полагает необходимым исходить из размера оклада, определенного в представленных стороной ответчика документах о приеме К..... И.С. на работу - трудовом договоре и приказе о приеме на работу - ----- рублей, поскольку указанные в данных документах сведения о размере определенного К..... И.С. оклада согласуются с данными о фактически выплаченной К..... И.С. заработной плате за период работы с июня по ноябрь 2013 г. включительно.

Представленные К..... И.С. копию трудового договора и приказа о приеме на работу суд не может принять в качестве доказательств, отвечающих требованиям ст.59-60 ГПК РФ, поскольку они не согласуются с пояснениями самой истицы о том из какой суммы своей заработной платы она, как главной бухгалтер общества, производила страховые отчисления и о том, что за период с июня по ноябрь 2013г. заработная плата ей выплачена полностью.

Также суд учитывает и вышеприведенные сведения о свободном доступе К..... И.С. в период работы к печати ООО «Диапазон». Подлежит учету и то обстоятельство, что сторонами в ходе производства по делу ходатайств о проведении экспертизы не предмет соответствия подписей и оттисков печати в представленных сторонами приказах о приеме К..... И.С. на работу, трудовых договорах подписям как К..... И.С. так и представителя ООО «Диапазон», печати ООО «Диапазон» не заявлено.

Поскольку ответчиком табель учета рабочего времени, подлежащий ведению для учета времени, фактически отработанного и (или) неотработанного каждым работником организации и расчета оплаты труда, за декабрь 2013 г. не представлен, размер задолженности ООО «Диапазон» перед К..... И.С. по заработной плате за декабрь 2013 г. суд определяет в размере ----- руб. как за полный отработанный месяц (данная сумма подлежит налогообложению).

Судом установлено и сторонами не оспаривается, что последним рабочим днем К..... И.С. в ООО «Диапазон» являлся день 31.12.2013 г., трудовые отношения между К..... И.С. и ООО «Диапазон» прекращены.

В соответствии со ст.84.1. ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В силу ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. В силу ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

В соответствии с п.28 Правил об очередных и дополнительных отпусках (утв. Народным комиссариатом труда СССР 30 апреля 1930 г. № 169), изданных на основании Постановления СНК СССР от 2 февраля 1930 г. - протокол № 5/331, п. 28.1, которые применяются в части, не противоречащей ТК РФ, работнику при увольнении должна быть выплачена компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному им у данного работодателя времени.

При этом работнику, проработавшему 11 месяцев, полагается полная компенсация неиспользованного отпуска. В остальных случаях компенсация за каждый проработанный месяц составляет 2,33 дня отпуска исходя из продолжительности отпуска в 28 календарных дней ($28/12 = 2,33$, где 28 - количество дней отпуска, 12 - количество месяцев в календарном году).

Судом установлено, что за период работы с 25.06.2013 г. по 31.12.2013 г. включительно К..... И.С. право на отпуск не использовано, ответчиком в нарушение ст.56 ГПК РФ доказательств выплаты К..... И.С. компенсации неиспользованного отпуска при увольнении не представлено.

Таким образом, в пользу К..... И.С. подлежит взысканию компенсация неиспользованного отпуска исходя из расчета:

----- руб. x 6 (кол-во месяцев за период работы) : 184 дн. (кол-во календарных дней за период работы) x (6 x 2, 33) = ----- руб. (данная сумма подлежит налогообложению)

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Поскольку судом установлен факт невыплаты К..... И.С. заработной платы за декабрь и компенсации неиспользованного отпуска, требования истицы о взыскании предусмотренной ст.236 ТК РФ

компенсации за задержку причитающихся выплат обоснованными и подлежащими удовлетворению в размере не ниже одной трехсотой действующей в период просрочки выплат ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после увольнения с 01.01.2014 г. по дату рассмотрения дела судом в размере ---- руб. из расчета:

- (----- руб. + ----- руб. - 13%) x 8,25 % : 300 x 135 дн. = ----- руб.

В соответствие со ст.237 ТК РФ в случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В силу ч.1 ст. 103 ГПК РФ издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, пропорционально удовлетворенной части исковых требований. В этом случае взысканные суммы зачисляются в доход бюджета, за счет средств которого они были возмещены, а государственная пошлина - в соответствующий бюджет

согласно нормативам отчислений, установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

С учетом изложенного с ООО «Диапазон» подлежит взысканию в местный бюджет пропорционально удовлетворенной части исковых требований государственная пошлина в размере 480 руб. 93 коп.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования К..... И.С. удовлетворить частично: - взыскать с ООО «Диапазон» в пользу К..... И.С. задолженность по заработной плате за декабрь 2013 г. в размере ----- рублей (данная сумма подлежит налогообложению), компенсацию за неиспользованный отпуск в размере ----- 96 коп. (данная сумма подлежит налогообложению), компенсацию по ст. 236 ТК РФ в размере ----- 18 коп.

Взыскать с ООО «Диапазон» в местный бюджет госпошлину в сумме 480 руб. 93 коп. В удовлетворении остальной части исковых требований К..... И.С. - отказать. Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Калининградский облсуд через суд Центрального района г. Калининграда в течение месяца со дня изготовления мотивированного решения.

Мотивированное решение изготовлено 20 мая 2014 года

Судья

И. И.Булатова