

Индивидуальный предприниматель
Золотарёв М.Ю.
Юридические услуги

236009, Калининград, ул. Глинки, 71, тел.: 58-53-54, моб. 89212635119
www.urist39.com, e-mail: zolotarev39@yandex.ru, Skype: muzolotarev
ИНН: 391400326004; ОГРНИП: 304306355800041

ВРИО Руководителю Государственной инспекции труда в Калининградской области

ЛОСЕВОЙ Анастасии Олеговне

Сергеева ул., д. 14, каб. 105, г. Калининград, 236040

От: К..... И.С.

..... Калининградской обл., 238428

Представитель: ЗОЛОТАРЕВ Михаил Юрьевич

Глинки ул., д. 71, г. Калининград, 236009

«Каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом»

(ч. 2 ст. 45 Конституции РФ)

«Государство есть машина для угнетения одного класса другим, машина, чтобы держать в повиновении одному классу прочие подчиненные классы»

Ленин В. И., Полное собрание сочинений, 5 изд., т.39, с.75.

ЖАЛОБА

на нарушение трудового законодательства в отношении наемного работника

25 июня 2013 года я **К..... И.С.**, заключила трудовой договор на определенный срок с **ООО «Диапазон»** в лице генерального директора **Толмачева С.А.** и приказом от 25.06.2013 года была принята на работу в должности главного бухгалтера. Срок действия договора с начала дня приема на работу и **по 31 декабря 2013 года.**

Согласно, Договора мне были вменены обязанности по организации и ведению бухгалтерского учета в соответствии с законодательством.

Приказом о принятии на работу мне была установлена тарифная ставка (оклад) в **размере 25 000 рублей**, а также пятидневная рабочая неделя и ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 дней. Приказом испытательный срок не устанавливался.

Работодатель согласно, Договора брал на себя обязанности по организации моего труда, создания условий для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности и своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату в соответствии с ТК РФ.

Трудовым договором работодатель установил трехмесячный испытательный срок, который мной был успешно пройден. В дальнейшем в течение работы по трудовому договору я исполняла свои обязанности без нареканий со стороны руководства **ООО «Диапазон»**, а генеральный директор **ООО «Диапазон»** своевременно выплачивал денежный оклад в период с начала работы по ноябрь 2013 года.

По окончании трудового договора 31 декабря 2013 года генеральный директор **Толмачев С.А.** не выплатил мне денежный оклад за декабрь 2013 года и денежную компенсацию за ежегодно представляемый отпуск. В январе 2014 года я в устной форме обратилась к господину **Толмачеву С.А.** по вопросу выплаты причитающихся мне денежных сумм, но получила отрицательный ответ о том, что мне никакие денежные суммы выплачиваться не будут. А также не будет, предоставляться ни отпуск, ни его денежная компенсации. А принимать от меня какие-либо документы заявления, жалобы и т.д. господин **Толмачев С.А.** наотрез отказался, по причине того, что трудовой договор со мной окончен, и я не являюсь его работником.

Согласно **ст. 140 ТК РФ** при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно **ст. 122 ТК РФ** оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

В силу **ст. 127 ТК РФ** при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

То есть генеральный директор **ООО «Диапазон» Толмачев С.А.** использовал старые схемы по экономии своих расходов за счет своих наемных работников, чем грубейшим образом нарушил мои

законные права и интересы, предоставленные трудовым законодательством. При том, что я проработала в **ООО «Диапазон»** более полугода и полный декабрь 2013 года. Тем самым я имею полное право на получение заработной платы и компенсацию за неиспользованный отпуск.

На основании изложенного

ПРОШУ:

ВРИО Руководителя Государственной инспекции труда в Калининградской области - обратить внимание на изложенные факты нарушения моих законных прав и интересов согласно трудового законодательства, со стороны **ООО «Диапазон»** и его генерального директора **Толмачева С.А.**

В целях защиты моих прав провести проверку по невыплате мне заработной платы за декабрь 2013 года и денежной компенсации за неиспользованный основной отпуск за 2013 год. И принять меры к генеральному директору **Толмачева С.А.** согласно требованиям действующего российского законодательства, обязав его провести со мной расчет и выплатить причитающиеся мне денежные суммы.

Дать ответ в законом установленный срок.

Приложение:

1. Копия приказа от 25.06.2013 года.
2. Копия трудового договора от 25.06.2013 года

Дата подачи жалобы: «21» февраля 2014 года _____ **И.С. К.....**