

Индивидуальный предприниматель
Золотарёв М.Ю.
Юридические услуги

236009, Калининград, ул. Глинки, 71, тел.: 58-53-54, моб. 89212635119
www.urist39.com, e-mail: zolotarev39@yandex.ru, Skype: muzolotarev
ИНН: 391400326004; ОГРНИП: 304306355800041

Президенту США, Бараку ОБАМЕ
president@whitehouse.gov

В Калининградский областной суд через
Центральный районный суд г. Калининграда, судья Ирхина Е.Н.
дело № 2-4600/2013

Леонова ул., д. 24, г. Калининград, 236022

Истец: Ш.С.С.

..... г. Калининград, 236013

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью «Эллада
Интертрейд» (ООО «Эллада Интертрейд»)

Магнитогорская ул., дом 4, г. Калининград, 236013

«Люди приходят на работу в компанию, а уходят от начальника»
российский психолог и писательница Наталья Грейс

ЖАЛОБА

на нарушение трудовых прав в России и преследование членов независимых профсоюзов

ВОЗРАЖЕНИЕ

на апелляционную жалобу представителя ООО «Эллада Интертрейд» на решение Центрального районного суда г. Калининград от 27 ноября 2013 года

Представитель по доверенности ООО «Эллада Интертрейд» **Мясоедов С.М.** не согласившись с решением Центрального районного суда г. Калининграда от 27.11.2013 года, гражданское дело № 2-4600/2013 подал апелляционную жалобу. В жалобе предъявил требования об отмене решение Центрального районного суда от 27 ноября 2013 г. об удовлетворении иска Ш.С.С. о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, и принятии по делу нового решение, которым Ш.С.С. в иске отказать.

В обосновании доводов жалобы по отмене судебного акта указал, что решение суда является необоснованным и незаконным вследствие неправильной оценки судом обстоятельств, имеющих значение для дела.

Считаю апелляционную жалобу незаконной и необоснованной и по своей сути надуманной, носящей предположительный характер и не отвечающей как требованием закона, так и установленным обстоятельствам дела по следующий основаниям:

Излагая, по моему мнению, пасквильные доводы в **виде злобных нападок**, в своей апелляционной жалобе с целью скомпрометировать меня в глазах общественности и трудового коллектива, гражданин **Мясоедов С.М.** пренебрег все допустимые нормы этического и морального поведения, чем в большей степени показал свое истинное лицо – **лицо руководства ООО «Эллада Интертрейд»**. Где руководство фирмы ведет себя как диктатор в отношении работников и неугодного ему работника может запросто уволить и очернить как туниядца и пьяницу. А то, что работник добросовестно работал, имел хорошие показатели и характеризовался положительно, руководство сразу напрочь забывает.

Примером хитрых систем увольнения применимых в ООО «Эллада Интертрейд» может, служит обилие информации размещенной в интернет сетях. Так в феврале этого года Кротов с группой других рабочих сборочного завода организовал микроскопическую профсоюзную ячейку «Трудовых бригад». Что тут началось! Руководство завода приравняло событие к диверсии. Мгновенно члены профсоюза оказались под прессингом. Угрозы, вредительство, словесные издевательства, создание невыносимых условий – вот краткий перечень ответных мер против защитников прав рабочих. Кротова в конце концов уволили. Вещи из рабочего шкафчика выгребли и выбросили на улицу. <http://www.svobodnykaliningrad.com/crimenews/1819-rabotodatel-obyavil-voynu-profsoyuzu.html> 4 октября 2013 года работники АВТОТОРА член профсоюза «Трудовые бригады» Нейл Половников и Денис Мозулев не были пропущены на территорию в цех предприятия ЗАО «Менеджмент», входящего в холдинг АВТОТОР. Им было объявлено о том, что такого предприятия больше нет, как нет и его руководителей. Ищи, мол, где хочешь. Всё равно не найдёшь.

Аналогично поступили с другим членом профсоюза, но работающим в ООО «Эллада-Интертрейд» Кривцовым Виталием. 2 октября он вышел с больничного и приступил к работе на своём рабочем месте автосборочного конвейера. Через 2 часа, спохватившееся начальство, вывело его с территории производства за ворота с формулировкой: «Мы уже не твоё начальство, а это предприятие не то на котором ты работал» и забрав пропуск, строго наказали охраннику не пускать опального профсоюзника на предприятие.

Напоминаю, что 18 сентября Губернатор Калининградской области Николай Цуканов заявил о том, что Автотор уходит от налогов в размере 400 млн. рублей. <http://novchronic.ru/14000.htm>

Статья в прошлом номере «ТР» о травле, которую устроили членам профсоюза «Трудовые бригады» руководители автосборочного холдинга, вызвала на предприятии ожидаемую реакцию: одобрение в коллективе и истерику у руководства. Причем истерику такую же безграничную, как и методы дискриминации, применяемые в холдинге по отношению к любому вольнодумцу. В прессе на правах пиара (то есть опубликованная за деньги) появилась грозная отповедь всем смутьянам. Разумеется, от имени покорных руководителей иного профсоюза. Правильного. Не спорящего с начальством, подконтрольного. От и до.

Подписанты (читай — лидеры местных ячеек) разразились суровой нотацией неведомым врагам. При том врагам настолько грозным, что составители петиции даже не рискнули озвучить их имена. Просто побоялись. <http://kld.gazeta39.ru/people-n-events/1525-opp.html>

... администрация пошла на весьма оригинальный шаг. 24 сентября работникам ряда автосборочных предприятий холдинга предложили написать заявления по собственному желанию и заявление о приеме на работу в новое юридическое лицо - ООО «Балтавто». Члены профсоюза писать заявление об увольнении «по собственному» отказались.

С 1 октября членов профсоюза перестали пускать на территорию завода, объясняя это тем что такое предприятие не существует. Доверенное лицо руководителя ООО «Эллада Интертрейд», находящегося в Москве, вручил членам профсоюза уведомление о сокращении.

Подробнее: <http://mpira.info/news/russia/1477-Kaliningradskii-AVTOTOR-uvolniaet-rabochih-zachlenstvo-v-profsoyuze>

Это малая часть той большой массы информации, которая заставила ООО «Эллада Интертрейд» принимать срочные карательные меры и проводить мнимое сокращение работников. Так и я после принятия решения суда об удовлетворении моих требований и восстановлении на работе всё-таки как не хотелось руководству ООО «Эллада Интертрейд» был восстановлен на работе в прежней должности. Но молниеносно последовал ответ от руководства, которое уже на второй день моего восстановления издало приказ № 120/0 от 29.11.2013 года о моем увольнении в связи с сокращением численности/штата.

Вот и решение задачки для тех, кто пытается спорить с капиталистами и их послышим руководством предприятий. Если в развитых цивилизованных странах Европы и США и их капиталистическом производстве, профсоюзы являются неотъемлемой частью предприятия, то в Государстве Российском профсоюзы в особенности независимы, у руководства вызывают только «оскомину» и они предпринимают все лишь бы только устранить деятельность профсоюзов.

И даже прокуратура закрывает на нарушения прав работников и их профсоюзов. Так **прокурор Центрального района г. Калининграда Воронцов К.В.** ответил в своем письме от **26.04.2013 года № 349ж-2013** на обращение председателя Профсоюза работников наемного труда Калининградской области «Трудовые бригады» *«Однако, в нарушение норм закона РФ, обязывающих работодателя предоставить помещение для проведения заседаний, возможности размещения информации на стенде, указанные условия работодателем не созданы по настоящее время.*

По объяснению Д.....вой А.А., она без ведома руководителя ООО «Эллада Интертрейд», и не имея на то полномочий, уничтожила уведомление и приложения к нему.

Ввиду указанных неправомерных действий секретаря, а равно отсутствия должного контроля со стороны ее непосредственного руководителя Аксенова В.С. нарушены права первичной профсоюзной организации ООО «Эллада Интертрейд» профсоюза «Трудовые бригады».

Учитывая выявленные нарушения гендиректору ООО «Эллада Интертрейд» Петухову Е.А. (в Москву!!!) направлено представление об устранении нарушения законодательства о профсоюзах, а также о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности».

Такой ответ просто умиляет, прокуратура нашла «врага» профсоюзов в виде стрелочника секретарши. Но что взять с секретарши. И только остаётся пожурить пальчиком руководству, что плохо смотрят за секретаршами, пускай пересядут в кабинеты руководителей, так может быть лучше будут работать и руководство под действием женской красоты, и секретарши от волнительного внимания руководителя.

Это лирика, а вот реальность изложенных доводов в апелляционной жалобе позволяет оценивать их как нарушение требований **ст. 10 ГК РФ** и злоупотребление правом руководства ООО «Эллада Интертрейд» и его представителя **Мясоедова С.М.**, т.е. их действия как субъектов гражданских правоотношений, которые опираются на имеющиеся у них права, но выходят за их пределы. По той причине, что все доводы

жалобы сводятся к одному – о моем недомогании от злоупотребления спиртными напитками. И как утверждается в жалобе по причине пьянства я не смог выйти на работу.

Но ни из имеющихся материалов дела, ни из пояснений свидетелей стороны ответчика не свидетельствует о моем якобы употреблении спиртных напитков и выходе на работу 10.05.2013 года и имевшим остаточным явлением опьянения. Такие доказательства напрочь отсутствуют и к тому же суд не устанавливал данные обстоятельства, а ответчик и пытался доказать факты приведенные в жалобе. А по причине, что бумага все стерпит, представителю пригрелось, что можно писать что угодно.

Представитель **Мясоедов С.М.** дописался до того, что начал в жалобе очернять лучший рабочий коллектив в регионе тем, что его работники, исполняющие обязанности руководителей, продают свое мнение за бутылку водки «... *Холоша, находясь в состоянии опьянения, не мог в полной мере осознавать значения совершаемых им действий, сделал запись их разговора и дал ему подписать задним числом, так называемое, «подтверждение» уважительности причины его отсутствия на работе.* В последствии якобы Холоша пояснял, о моем признании ему, о мнимом употреблении спиртными напитками. Такое изложение доводов наводит меня на мысль, что в скором времени Холоша как ненужный материал так же будет уволен.

Фактически такие доводы показывают о нездоровом положении в «лучшем коллективе региона», где нижестоящее руководство лебезит перед работниками и старшим руководством. Если таким людям доверено руководство, то путного ничего не выйдет. Подобное поведение обязано рассматриваться руководством предприятия не иначе как ЧП, способное отразиться на имидже предприятия и повлиять на дисциплину труд.

Безосновательными являются доводы, что *«Принимая во внимание предшествующее поведение Ш.С.С. и его отношение к труду, руководство предприятия исходило из того, что Ш.С.С. являлся обычным рабочим, проработавшим на предприятии короткое время и ничем особенным себя не проявившим. Никаких преимуществ перед другими работниками по деловым качествам, профессиональному уровню и опыту работы у него нет, хорошей репутацией, как указал суд, он не обладал, уважением товарищей не пользовался. Безынициативен. Разряд повысил скорее из материальной выгоды, чем из здорового честолюбия быть квалифицированным работником. От обязанностей бригадира был освобожден».* По той причине, что противоречат сами себе. Так если бы я был плохи работником, то бригадиром никогда бы не стал, и руководство бы не оценивало положительно и заслуживающие мои качества, которые способствовали назначения меня на должность бригадира.

А вступление в первичную ячейку профсоюза работников наемного труда Калининградской области «Трудовые бригады» наглядно показывают мою активную рабочую позицию по отстаиванию интересов рабочих.

А даже если бы все рабочие повышали свой профессиональный разряд из материальной выгоды, то это бы являлось положительным стимулом, как для рабочего, так и для предприятия. Что создавало бы прослойку высококачественных знающих специалистов на предприятии. А руководство - капиталисты ООО «Эллада Интертрейд» даже этого не могут понять и приписывают мне и скорей всему коллективу как отрицательную черту. Что показывает незнание и непонимание нужд и интересов рабочих наемного труда.

Не может являться довод заслуживающего внимания и обоснованности, что *«Ссылка суда на свидетелей Кротова и Колесникова, заявивших о якобы сложившейся на предприятии практике, когда работник мог отпроситься у бригадира, без уведомления исполнительного директора, представляется безосновательной.*

С учетом того, что оба данных свидетеля являются товарищами Ш.С.С. *«по несчастью»*, так как оба были уволены с работы по инициативе администрации (Кротову, уволенному по п/н «а» п. 6 ч.1, ст 81 ТК судом отказано в иске о восстановлении, Колесников приказ не обжаловал), суду следовало критически отнестись к их показаниям». Это связано с тем, что события связаны с увольнением председателем профкома «Трудовые бригады» на ООО «Эллада Интертрейд» Олег Кротов и его заместитель. То есть в мае месяце после беззубого реагирования прокуратуры, которое развязало руки руководству предприятия, в предприятия были уволены руководство и активные члены независимого профсоюза. Что свидетельствует о преследования членов независимого профсоюза. А если бы они были и восстановлены на работе то, по моему примеру были бы сокращены и повторно уволены.

Из имеющихся материалов дела усматривается, что принятое по делу решение сомнений в законности и обоснованности не вызывает, а доводы, приведенные в жалобе, не могут повлечь его отмену или изменение в апелляционном порядке.

Иные доводы должностного лица жалобы получили в судебном постановлении аргументированные и полные ответы, правильность которых сомнений не вызывает.

Толкование норм материального и процессуального права, которого придерживается представитель по доверенности ООО «Эллада Интертрейд» **Мясоедов С.М.**, является ошибочными и не могут повлечь отмену или изменение правильного по существу судебного акта.

Вывод апелляция жалоба незаконная и необоснованная противоречит требованиям ГК РФ и является показателем злоупотребления своими правами руководством ООО «Эллада Интертрейд» и дальнейшим преследования членов независимого профсоюза.

ПРИМЕЧАНИЕ: МЕНЯ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ СОКРАТИЛИ И УВОЛИЛИ! ВОТ И ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В РОССИИ И КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ! НЕТ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ, НЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, А ЕСТЬ ГРУППА ТОЛСТОСУММОВ, КОТОРЫЕ ВЫШЛИ ИЗ КПСС И КГБ И ПРАВЯТ РОССИЕЙ ПО ПРИНЦИПАМ КРИМИНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА, ЭТО МОЕ МНЕНИЕ!

На основании изложенного и в соответствии с требованиями ГПК РФ

ПРОШУ:

Президента США – обратить внимание на нарушения прав трудящихся в России, включить мой факт в ежегодных доклад по защите прав человека в США, может это повлияет на защиту прав трудящихся в России.

Калининградский областной суд - Решение Центрального районного суда г. Калининграда от 27 ноября 2013 года оставить без изменения а апелляционную жалобу представитель по доверенности ООО «Эллада Интертрейд» Мясоедов С.М. – без удовлетворения.

Приложение:

1. Копия возражений.
2. Копия документов доказывающих увольнение.

Дата подачи возражений: « ____ » января 2013 года _____ Ш.С.С.